

Handleiding

Bouwstenen voor een inclusief coalitieakkoord

19 april 2018

Stichting Gorinchems Platform voor Gehandicaptenbeleid



Goedenavond,

Mijn naam is Emmy den Heijer voorzitter van de Stichting Gorinchems Platform voor Gehandicaptenbeleid

- Lid van de Wmo adviesgroep
- Ambassadeur van de Visie van Gorinchem GO2032
- Ambassadeur van het VN Verdrag

Het VN verdrag is op 12 april 2016 gegratificeerd en verplicht landen om zich te houden aan een inclusieve samenwerking.

Ik ben hier vanavond als ambassadeur van het VN verdrag om 10 Bouwstenen voor een inclusief coalitieakkoord onder de aandacht te brengen. Om samen met u een inclusieve samenleving vorm te geven.

Algemene inleidende bouwsteen voor in een inclusief coalitieakkoord

Gorinchem is een gemeente van onbeperkte mogelijkheden. We willen dat Gorinchem een gemeente blijft waar mensen willen wonen, werken en leven. Waar iedereen de kans krijgt om mee te doen. Het college werkt samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties aan het dichterbij brengen van een toegankelijke samenleving, waar iedereen aan deel kan nemen.

Gorinchem wordt mooier en beter dankzij het initiatief en de inbreng van inwoners en belangenbehartigers. Daarom zoekt Gorinchem het gesprek op met de inwoners bij taken, uitvoeren en evalueren van beleid. De positie van mensen met een beperking en hun vertegenwoordigende organisaties wordt versterkt en daar zijn middelen voor beschikbaar.

Het College ontwikkelt in samenspraak met de mensen om wie het gaat een lokale inclusie-agenda, met een plan van aanpak, targets en goede verantwoording om de doelen van het VN-verdrag te implementeren. Het heeft een voorbeeldfunctie als het gaat om diversiteit, toegankelijkheid en het bieden van integrale oplossingen.

De Tien Bouwstenen, op onderwerp, voor een inclusief coalitieakkoord

1. Integrale werken vanuit de inwoner

Goede dienstverlening is het visitekaartje van de gemeente met als doel de inwoner centraal te stellen. Regels dienen de mens en niet andersom. Het beleid en de uitvoering zijn gericht op werkende oplossingen voor mensen. Er wordt integraal gewerkt en er is een goede aansluiting bij de overgang van Jeugdwet, Wmo en Participatiewet. Er een goede afstemming met de zorgverzekeraars, zorgkantoren en professionals buiten de zorg. De 1-loket gedachte in de praktijk brengen: het eerste loket waar de inwoner zich meldt, is verantwoordelijk voor het realiseren van een passende oplossing.

2. Goed wonen voor iedereen – VN-verdrag art. 18,19

Om zelfstandig en toegankelijk wonen voor jong en oud een keuze te laten zijn, moet het toegankelijke en betaalbare woningaanbod worden vergroot. Gorinchem zou daarom in haar woonvisie doelstellingen op moeten nemen om voldoende betaalbare, toegankelijke woningen en beschermde woonvormen te realiseren. Met woningcorporaties worden dan prestatieafspraken gemaakt over toegankelijke nieuwbouw en het verduurzamen en beter toegankelijk maken van het bestaande

woningaanbod.

Maar de woonvisie van Gorinchem heeft de aanpasbaar bouwen, NEN 1814, helaas niet meegenomen in hun beleid. In theorie (op papier) zouden er voldoende sociale huurwoningen beschikbaar zijn, maar in de praktijk komen deze woningen niet vrij. Zo zijn er voor onze doelgroep weinig of geen woningen beschikbaar. Als je een handicap hebt of als er een ontstaan is, bijvoorbeeld dat je niet meer gebruik kunt maken van de trap, is er geen mogelijkheid om een geschikte aangepaste betaalbare woning te vinden.

De traplift wordt over het algemeen niet meer gehonoreerd. Verhuizen is de voorliggende voorziening en daarom slapen er nu mensen in hun huiskamer. Omdat ze niet uit hun vertrouwde omgeving willen en de sociale contacten niet kunnen missen in hun wijk. Ook is er überhaupt geen keuzevrijheid voor onze doelgroep. Er valt niets te kiezen!

3. Inclusief onderwijs dichtbij – VN-verdrag art. 24, 25, 26

Gorinchem zorgt ervoor dat alle kinderen samen en dichtbij naar school kunnen gaan, zorgt voor goed onderwijs, met de juiste hulpmiddelen, goed leerlingenvervoer, voldoende kindzorg en deskundige leerkrachten. Zodat kinderen niet tussen wal en schip kunnen vallen. Daarom zorgt de Gemeente ervoor dat alle betrokken partijen met elkaar samenwerken om dit te realiseren.

Ook hier werken met 1 loket.

4. Gelijke kansen op werk en inkomen – VN-verdrag art. 27, 28

De gemeente heeft de taak om de kansen op werk voor mensen met een beperking te vergroten. De gemeente zorgt voor meer passend werk, bijvoorbeeld door voldoende beschutte werkplekken, goede doorstroming van school naar werk, re-integratie voor arbeidsgehandicapten, het stimuleren van aangepaste werkplekken en zinvolle dagbesteding. Werkervaringsplekken leiden tot echte banen en mensen krijgen eerlijk betaald voor het werk dat zij doen.

5. Toegankelijke én betaalbare zorg – VN-verdrag art. 16, 25, 26

De gemeente heeft de taak om goede en betaalbare zorg en ondersteuning beschikbaar te stellen. Om dit te realiseren zorgt de gemeente voor een breed en divers aanbod van algemene voorzieningen. Als algemene voorzieningen niet passend zijn, **moet maatwerk geboden worden!** De toegang tot jeugdhulp, zorg en ondersteuning is laagdrempelig en eenvoudig met deskundige toewijzing. Integrale, passende en onafhankelijke cliëntondersteuning in het sociale domein is voor iedereen beschikbaar en vindbaar. Het (integraal) PGB is een volwaardig en gelijkwaardig alternatief voor zorg in natura.

Recht op keuzevrijheid!

6. Bestaanszekerheid – VN-verdrag art. 28

Het is belangrijk dat mensen met een beperking of chronische ziekte goed rond kunnen komen. We willen niet dat iemand door het ijs zakt. Denk aan de stapeling van kosten voor zorg en ondersteuning, kosten voor medicijnen die niet meer vergoed worden door de zorgaanbieder.

Er moet oog zijn voor de financiële draagkracht van mensen met een beperking en chronisch zieken, dat moet **al meegenomen worden in het keukentafelgesprek**. Zodat zij niet in het armoedebeleid terecht komen.

7. Toegankelijkheid – VN-verdrag art. 8,9

De gemeente zorgt voor voorzieningen die voor iedereen toegankelijk zijn. In de omgevingswet van de gemeente krijgt toegankelijkheid een belangrijke plaats, en volgens deze wet worden belangenbehartigers betrokken bij de totstandkoming. Er wordt geïnvesteerd in de toegankelijkheid / uitgangelijkheid van openbare gebouwen, openbare ruimtes en openbaar vervoer. Toegankelijkheid voor visueel beperkte mensen, denk aan de geleide lijnen. 5 april hebben we de geleide lijnen van het station naar het stadhuis mogen inwijden..... daar zijn we na 25 jaar heel blij mee! Dat mag niet het einde zijn, maar het begin! Jammer is dat bij de herbestrating van de Groenmarkt geen plan van aanpak was om de geleide lijnen / gids lijnen mee te nemen, een gemiste kans!

Pictogrammen zijn een oplossing voor mensen met een verstandelijke beperking en laaggeletterden (en medelanders) om mee te kunnen in een toegankelijke samenleving.

In overleg met lokale ondernemers worden afspraken gemaakt over een toegankelijk winkelgebied, toegankelijke / uitgangelijke winkels en horeca. Meegenomen moet worden: een openbaar universeel toilet, voor iedereen toegankelijk. Dit is een noodkreet van mensen met een beperking, chronisch zieken, stoma- en kankerpatiënten. Een quote uit het AD:

“Je voelt je minder dan een hond als je de WC niet haalt”

Cultuur- en sportfaciliteiten moeten bereikbaar zijn en toegankelijk/uitgangelijk. Daarnaast moet alle informatie vanuit de gemeenten bruikbaar, begrijpelijk en toegankelijk zijn. Pictogrammen toevoegen. Te beginnen met ons College Akkoord in eenvoudig taalgebruik.

8. Mobiliteit en vervoer – VN-verdrag art. 18, 19,20

Gorinchem investeert in een toegankelijk, fijnmazig en frequent busnet. De toegankelijkheid van openbaar vervoer en de aansluiting met het vervolg- en doelgroepenvervoer wordt verbeterd. We sluiten aan bij de behoeften van de gebruikers van de openbare ruimte en mobiliteitsbehoeften van bewoners, bedrijven en bezoekers.

9. Basis op orde, afbakening budget sociaal domein

In Gorinchem bestaat een duidelijk en afgebakend begroting/budget specifiek voor het sociaal domein. Daarbij hoort ook een tussentijdse evaluatie en goede verantwoording van de inzet van de middelen en de bereikte resultaten.

10. Leren en vernieuwen

Het College staat voor de uitdaging om goed in te spelen op de veranderende maatschappij. En te groeien naar een open, betrouwbare wendbare organisatie, om volgens de nieuwe manier samen te werken met de stad en zijn inwoners.

Uitgangspunt is een lerende aanpak. Signalen of problemen benutten om de uitvoering te verbeteren.

De gemeente haalt ervaringsverhalen op, raadpleegt ervaringsdeskundigen en ontwikkelt het beleid in samenspraak met de mensen om wie het gaat en geeft ruimte aan eigen regie, burgerparticipatie en burgerinitiatieven.

Tot slot ART,4 Algemene Verplichtingen, lid 3:

Niets over ons, zonder ons,

Lets Go Working the Future!



